

PV : Commission Zone Sud du 20 septembre 2023

L'ordre du jour :

1. Le Partner's day
2. Le Trajet Emploi
3. Le portefeuille « Brusynergie »
4. Le décret COCOF 1995
5. Les divers

Les personnes présentes : Sarah Brandelet (communication@mlsg.be); Samanta Dauvrain (direction.isp@mlsg.be); Fanny De Weeze (fanny.deweeze@cfsasbl.be); Nina Donn O Paintsil (nina.donnotoopaintsil@cfsasbl.be); Carine Doutreloux (cdoutreloux@forest.brussels); Camille Thillaye du Boullay (cthillyayeduboullay@actiris.be); Adrien Lenoble (direction.fin@mlsg.be); Christian Ribesse (cribesse@mlocforest.irisnet.be); Pierre Verbruggen (pverbruggen@forest.brussels); Pierre-Alain De Henau (pa.dehenau@mef1060.be); isabelle Rauis (irauis@actiris.be); Christian Ribesse (cribesse@mlocforest.irisnet.be); Abdel Sallah (abdel@fij.be); Marie Dufour (marie.dufour@cf2m.be); Rachida Bouganzir (rachida@cefaid.be); Rita De Sousa (rdesousa@stgilles.brussels)

1. Le Partner's day

Lors de cette commission, la CZS a décidé que l'événement se construirait autour d'une visite de la Cité des métiers. Le maître mot étant l'articulation entre les différents services OISP, l'associatif local et les services communaux. Une attention particulière sera donnée sur l'orientation des CE vers les divers dispositifs. L'idée est également de mieux faire connaître les spécificités OISP de la Cité des métiers, de Bruxelles Formation et des CE. Les opérateurs-rice-s présent-e-s autour de la table relèvent que peu de public accueilli chez iels est orienté par la Cité des métiers alors qu'ils vont aussi sur place donner les séances d'information. La communication entre la Cité des métiers et les OISP doit être améliorée pour favoriser une orientation plus systématique du public.

L'organisation :

- La date retenue : 31/01/2024
- Le lancement d'un appel : à tou-te-s les partenaires, de sorte que tout le monde puisse y participer.
- Inviter les responsables institutionnel-le-s : notamment de Bruxelles Formation, de la Cité des métiers, d'Actiris, du Cabinet Ministériel de l'emploi, etc.

Il serait intéressant de pouvoir apporter des chiffres d'orientation du public vers les centres de formation : « D'où viennent les candidat-e-s orienté-e-s ? Comment ont-iels eu l'information ? ». Les centres de formation vont s'informer en interne.

Le G.T. Partner's day est actuellement constitué de :

- Abdel Sallah
- Tiago Dayez (tiago@fij.be)
- Nina Donn O Paintsil
- Fanny De Weeze
- Christian Ribesse
- Rachida Bouganzir
- Corine Henry
- Marie Dufour
- Pierre Verbruggen
- Adrien Lenoble
- Samanta Dauvrain
- Sarah Brandelet

>>>> Prochaine réunion du GT Partner's Day fixée le 16/10 à 14h à la Maison de l'Emploi de Forest (17 rue de la Station)

2. Le Trajet Emploi (site web : www.trajetemploi.be)

Le Trajet Emploi est en transition vers 2024. Actiris ne finance plus les projets locaux et tente une logique intégrée via les financements de projets thématiques inter-Maisons de l'emploi. Le but est de co-construire des projets inter-Mef autour de thématiques imposées.

Des changements majeurs :

- Le rassemblement de toutes les MEF sans limite géographique.
- Les candidatures de minimum 2 MEF pour un Financement sur 2 ans.

Les projets co-construits en GT s'articuleront autour de 5 thématiques (1 par GT) de la prochaine édition telles que :

1. « Favoriser l'inclusion numérique »
 2. « L'intelligence artificielle »
 3. « La mobilité interrégionale »
 4. « La santé mentale »
 5. « New way of matching : de nouvelles formes de rencontre »
- Ces thématiques ont été mises en place à 100% pour le public et sont très diversifiées.

Remarques :

- Le dossier pour l'exercice 2024-2025 est à rentrer **au plus tard le 17 novembre**.
- Une Co-construction des partenaires officiels des MEF et n'importe quels autres opérateurs.
- Tou-te-s les membres de CZS peuvent intégrer l'équipe du Trajet Emploi.

3. Le portefeuille « Brusynergie ».

Pour rappel, la programmation 2021-2027 du FSE comporte une nouvelle logique : les opérateur-riche-s ont dû rentrer leurs appels à projets en « portefeuille ». 10 opérateurs de la Zone Sud ont rentré un portefeuille commun dénommé « Brusynergie ». Tous les projets ont été acceptés et la Mission Locale de Saint-Gilles est la cheffe de file de ce portefeuille. L'objectif de Brusynergie est la sécurisation du parcours des CE. A savoir, réduire les temps morts entre deux étapes - c.-à-d. les séquences de formations - faciliter l'orientation des CE d'une structure à l'autre, maintenir les stagiaires en processus de formation, faciliter leur entrée en stage et ensuite vers l'emploi.

Les acteur-riche-s du portefeuille se sont réuni-e-s lors d'une journée de travail afin de définir les axes prioritaires d'actions.

Plusieurs axes ont été dégagés :

- L'orientation du public et l'accroche à la formation
- Le passage des tests et entretiens de sélection
- Le travail sur la levée des freins au maintien dans la formation (problèmes psychosociaux accrus)
- L'amélioration de la communication sur notre offre OISP
- La prospection et un réseau vers les entreprises

Un axe est traité à la fois et le portefeuille se donne 6 mois par axe de travail.

4. Le décret COCOF 1995

La révision du décret est suspendue pour le moment. Elle sera réalisée lors de la prochaine législature.

5. Les divers :

- Le CFS recrute des stagiaires pour ses formations qualifiantes d'aide-soignante et d'aide familiale (<http://isp.cfsasbl.be/spip.php?article281>)
- Le Cefaid recrute pour sa formation en tourisme avec un bonus : une bourse pour un Erasmus de 10 mois en Espagne (<http://www.cefaid.be/agente-en-tourisme/>)
- La 4e Semaine des Initiatives du 13 au 17 novembre sur Forest (l'affiche sera communiquée à la CZS).